



## Hoe vaak mag je een contract voor bepaalde tijd verlengen?

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (tijdelijk contract) mag je als werkgever maximaal twee keer verlengen. In totaal mag een werknemer dus drie opeenvolgende tijdelijke contracten krijgen binnen een periode van drie jaar. Daarna ben je verplicht om een vast contract aan te bieden als je de samenwerking wilt voortzetten.

### Belangrijkste regels op een rij:

- Je mag een werknemer maximaal drie tijdelijke contracten aanbieden (dus twee keer verlengen).
- De totale periode van deze contracten mag niet langer zijn dan drie jaar (36 maanden).
- Zit er tussen twee contracten een onderbreking van meer dan zes maanden, dan begint de telling opnieuw.
- Het vierde contract of het contract dat de driejaarstermijn overschrijdt, wordt automatisch een vast contract.
- Een functiewijziging verandert niets aan deze regels; de ketenbepaling blijft van toepassing.

### Uitzonderingen en bijzonderheden:

- Binnen sommige cao's kunnen afwijkende regels gelden over het aantal contracten of de maximale periode.
- Voor BBL-leerlingen, jongeren onder de 18 jaar die minder dan 12 uur per week werken, en in sommige andere specifieke situaties geldt de ketenbepaling niet.
- Er zijn plannen om de tussenpoos van zes maanden te verlengen naar vijf jaar, maar deze wijziging is nog niet definitief.

### Let op:

Wil je een tijdelijk contract verlengen of niet, dan moet je bij contracten van zes maanden of langer minimaal één maand voor het einde van het contract laten weten wat je besluit. Dit heet de aanzegtermijn.