

Werk-privébalans belangrijker dan salaris: zo behoud je werknemers

Voor het eerst in 22 jaar blijkt uit internationaal onderzoek dat werknemers een goede balans tussen werk en privé belangrijker vinden dan het salaris. Dit is gebleken uit een grootschalige enquête van Randstad onder 26.000 mensen in 35 landen. Opvallend is dat in 2024 maar liefst 33% van de medewerkers ontslag nam vanwege een verstoorde werk-privébalans of een slechte sfeer op het werk, terwijl dit een jaar eerder nog 21% was. Deze stijging onderstreept hoe groot het belang van een gezonde balans is geworden.

Wat vinden werknemers het belangrijkste?

Uit het onderzoek blijkt dat werknemers vooral waarde hechten aan:

- Werk-privébalans (83%)
- Werkzekerheid (83%)
- Salaris (82%)

Hoewel het salaris in Nederland nog steeds net iets hoger gewaardeerd wordt dan de balans tussen werk en privé, is het duidelijk dat flexibiliteit en een goede afstemming met het privéleven steeds belangrijker worden. Werkgevers moeten dus niet alleen concurreren op loon, maar ook op het bieden van een prettige werk-privébalans.

Verschillen tussen generaties

De behoeften van werknemers verschillen per generatie. Oudere medewerkers zoeken vooral flexibiliteit om bijvoorbeeld mantelzorg te kunnen bieden. Jongere generaties vinden het belangrijk om een gevoel van gemeenschap te ervaren op de werkvloer. Jonge ouders hebben juist behoefte aan ruimte voor gezinstaken. Door deze verschillen te herkennen en hierop in te spelen, kunnen werkgevers hun personeel beter ondersteunen.

Ken de behoeften van je medewerkers

Het is cruciaal om als werkgever te investeren in het leren kennen van je medewerkers. Vraag actief naar hun thuissituatie en persoonlijke wensen, zodat je maatwerk kunt bieden waar nodig. Zorg er ook voor dat medewerkers zich vrij voelen om aan te geven wanneer hun balans verstoord raakt. Door tijdig in gesprek te gaan, kun je voorkomen dat waardevolle krachten vertrekken.

De voordelen van een goede werk-privébalans

Als je medewerkers een gezonde werk-privébalans ervaren, levert dat veel op voor je organisatie. Tevreden werknemers zijn productiever, minder vaak ziek en minder geneigd om het bedrijf te verlaten. Dit zorgt voor een lager personeelsverloop en een positievere werksfeer.

Goed werkgeverschap loont

Door aandacht te besteden aan de werk-privébalans, kun je niet alleen je huidige medewerkers behouden, maar word je ook aantrekkelijker voor nieuw talent. Goed werkgeverschap betekent inspelen op de veranderende behoeften van werknemers en actief werken aan werkgeluk binnen je organisatie.