



Gevolgen voor Ondernemers naar aanleiding van Prinsjesdag 2024

Prinsjesdag 2024 bracht een aantal belangrijke fiscale en arbeidsrechtelijke wijzigingen die direct gevolgen hebben voor ondernemers in Nederland. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste maatregelen en hun impact.

Belangrijkste Fiscale Wijzigingen

1. Verlaging MKB-winstvrijstelling

De MKB-winstvrijstelling, waarmee ondernemers een deel van hun winst belastingvrij mogen houden, wordt verder verlaagd. In 2024 bedraagt deze 13,31% en daalt in 2025 naar 12,7%. Dit betekent dat ondernemers over een groter deel van hun winst belasting moeten betalen, wat leidt tot een hogere belastingdruk.

2. Aanpassing tarieven box 2 (inkomsten uit aanmerkelijk belang)

Het hoogste tarief in box 2, voor inkomsten uit aanmerkelijk belang (zoals dividend), wordt per 2025 verlaagd van 33% naar 31%. Dit lagere tarief geldt voor het deel van het inkomen boven €67.804. Voor het lagere deel blijft het tarief 24,5%. Deze maatregel kan gunstig uitpakken voor DGA's met hogere inkomsten uit hun BV.

3. Versoepeling renteaftrekbeperking vennootschapsbelasting

De renteaftrekbeperking in de vennootschapsbelasting wordt versoepeld: bedrijven mogen vanaf 2025 tot 25% van hun fiscale winst (EBITDA) aan rente aftrekken, waar dit nu nog 20% is. Dit geeft ondernemingen meer ruimte om financieringskosten fiscaal in mindering te brengen, wat vooral voor grotere bedrijven voordelig is.

4. Wet excessief lenen

De Wet excessief lenen blijft van kracht. DGA's en hun partners mogen niet meer dan €500.000 lenen van hun eigen vennootschap. Voor het meerdere wordt een fictieve winstuitdeling in box 2 belast. Dit geldt ook voor leningen aan familieleden van de DGA. Eigenwoningsschulden met notariële hypotheek vallen buiten deze regeling, mits de hypotheekrente aftrekbaar is.

5. Aanpassing expatregeling

De belastingvrije vergoeding voor expats (de 30%-regeling) wordt vanaf 2027 verlaagd van 30% naar 27%. Dit vermindert het fiscale voordeel voor buitenlandse werknemers en kan de aantrekkelijkheid van Nederland als vestigingsland voor internationaal talent beïnvloeden.

Arbeidsmarkt en Overige Regelingen

1. Strengere regels voor arbeidsmigranten

Vanaf 2025 moeten ondernemers die arbeidsmigranten van buiten de EU willen inzetten, verplicht een tewerkstellingsvergunning aanvragen. Voor kennismigranten geldt deze verplichting niet. Dit moet leiden tot een evenwichtigere arbeidsmarkt en het stimuleren van werving binnen de EU.

2. Maatregelen rond personeel

- Werknemers die meer gaan werken, betalen in verhouding minder belasting over extra uren.
- Er komen strengere regels voor het inzetten van buitenlands personeel.
- De verplichting tot het aanstellen van een vertrouwenspersoon wordt ingevoerd.
- Voor kleine bedrijven blijft de compensatie voor transitievergoeding bestaan bij ontslag wegens bedrijfsbeëindiging.

3. Overige fiscale regelingen

- De inkoopfaciliteit van eigen aandelen blijft bestaan.
- De giftenaftrek in de inkomstenbelasting wordt verruimd: het plafond voor periodieke giften stijgt van €250.000 naar €1,5 miljoen.

Impact en Advies voor Ondernemers

De aangekondigde maatregelen brengen zowel lastenverzwaringen als -verlichtingen. De verlaging van de MKB-winstvrijstelling en de aanpassing van de expatregeling betekenen hogere lasten voor veel ondernemers. Tegelijkertijd bieden de verlaging van het box 2-tarief en de versoepeling van de renteaftrekbeperving juist financiële ruimte, vooral voor ondernemers met een BV-structuur of grotere financieringsbehoefte.

Het kabinet streeft met deze mix naar een evenwichtige stimulans van duurzame investeringen en eerlijke concurrentie op de arbeidsmarkt. Ondernemers doen er goed aan hun fiscale positie opnieuw te beoordelen en tijdig te anticiperen op de wijzigingen, bijvoorbeeld door investeringen en dividenduitkeringen te plannen of hun financieringsstructuur te herzien.

Conclusie

Prinsjesdag 2024 markeert een verdere verschuiving naar een strakker fiscaal beleid, waarin lastenverzwaringen en -verlichtingen elkaar deels compenseren. Ondernemers worden uitgedaagd om hun bedrijfsvoering en fiscale strategie aan te passen aan het veranderende landschap, met extra aandacht voor duurzame groei, personeelsbeleid en financiële planning. De maatregelen vragen om tijdige actie en goed advies om optimaal voorbereid te zijn op 2025 en verder. Hulp nodig of je zoekt iemand die met jou als ondernemer mee denkt? Neem contact op met De MKB Coach.