

Wanneer ben je een DGA (directeur-groootaandeelhouder)?

Een DGA, oftewel directeur-groootaandeelhouder, is iemand die binnen een bv of nv de hoogste functie bekleedt en een aanzienlijk deel van de aandelen bezit. Er is echter geen eenduidige wettelijke definitie; verschillende wetten hanteren hun eigen criteria. In de praktijk zijn er vier situaties waarin je als DGA wordt aangemerkt:

1. DGA met meerderheidsbelang

Je bezit, eventueel samen met je partner, zoveel aandelen dat je meer dan de helft van de stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders hebt. In deze positie kun je niet tegen je zin worden ontslagen.

2. DGA met minderheidsbelang

Je hebt minder dan de helft van de aandelen, maar door bepalingen in de statuten (zoals een vereiste meerderheid van meer dan 71% voor ontslag) ben je feitelijk niet ontslaanbaar.

3. Nevengeschikte DGA

Er zijn meerdere aandeelhouders die allemaal ongeveer evenveel aandelen bezitten. In dat geval zijn zij samen nevengeschikte DGA's.

4. DGA zonder aandelen

Je hebt zelf geen aandelen, maar je familie (bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad) bezit samen minstens tweederde van de aandelen. Dit wordt ook wel een 'familievenootschap' genoemd.

In al deze gevallen ben je DGA, ongeacht het exacte percentage aandelen. Het maakt voor je persoonlijke aansprakelijkheid niet uit welk type DGA je bent; de bv of nv is in principe aansprakelijk, behalve bij bijvoorbeeld onbehoorlijk bestuur of het niet melden van betalingsproblemen.

Als directeur-groootaandeelhouder (DGA) van een bv of nv ben je zowel bestuurder als (mede-)eigenaar van het bedrijf. Deze positie brengt verschillende voordelen en nadelen met zich mee. Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste punten.

Voordelen van de DGA-status

- **Fiscale mogelijkheden:**
Je kunt zelf bepalen hoe je je inkomen verdeelt tussen salaris en dividend. Hierdoor kun je fiscaal voordelig plannen en belasting besparen, bijvoorbeeld door winst in de bv te laten en pas later uit te keren.
- **Vermogen opbouwen in de bv:**
Je hebt de mogelijkheid om geld in de bv te laten groeien tegen een relatief laag belastingtarief. Dit biedt ruimte om te investeren en je vermogen te laten groeien.
- **Beperkte persoonlijke aansprakelijkheid:**
Je bent als DGA in principe niet persoonlijk aansprakelijk voor de schulden van de bv. De bv is een aparte rechtspersoon, waardoor je privévermogen beschermd is, tenzij er sprake is van mismanagement.



De MKB Coach

Helpt ondernemers veranderen

- **Veel invloed en zeggenschap:**

Je hebt als DGA veel invloed op de koers van het bedrijf en kunt zelfstandig belangrijke beslissingen nemen.

- **Flexibele pensioenopbouw:**

Je kunt zelf bepalen hoe je pensioen opbouwt, bijvoorbeeld binnen de bv of via een externe regeling.

Nadelen van de DGA-status

- **Verplichting tot een vast salaris:**

Je moet jezelf een marktconform salaris uitkeren, het zogenaamde 'gebruikelijk loon'. Hierdoor heb je minder vrijheid om geld uit de bv te halen.

- **Geen recht op ondernemersaftrek:**

Je hebt als DGA geen recht op fiscale voordelen zoals de zelfstandigenaftrek en de MKB-winstvrijstelling, die voor eenmanszaken en vof's wel gelden.

- **Beperkte sociale zekerheid:**

Je bent meestal niet automatisch verzekerd voor uitkeringen bij werkloosheid of arbeidsongeschiktheid. Je moet zelf aanvullende verzekeringen regelen.

- **Meer administratie en kosten:**

Een bv brengt meer administratie en hogere kosten met zich mee, zoals het opstellen van een jaarrekening en het voldoen aan wettelijke verplichtingen.

- **Risico bij onbehoorlijk bestuur:**

Als er sprake is van slecht bestuur of het niet op tijd melden van betalingsproblemen, kun je alsnog persoonlijk aansprakelijk worden gesteld.

- **Dividenduitkering niet onbeperkt:**

Je kunt niet zomaar alle winst als dividend uitkeren. De bv moet financieel gezond blijven en aan wettelijke eisen voldoen. Over dividend betaal je bovendien belasting.



De MKB Coach

Helpt ondernemers veranderen

Overzicht:

Voordelen	Nadelen
Fiscaal plannen met salaris en dividend	Verplicht jezelf salaris uitkeren
Vermogen laten groeien in de bv	Geen ondernemersaftrek
Privévermogen meestal beschermd	Minder sociale zekerheid
Zelfstandige beslissingsbevoegdheid	Meer administratie en kosten
Flexibele pensioenopbouw	Risico bij slecht bestuur
	Beperking bij dividenduitkering